

A & J STEEL LLC.

PUERTO RICO

Política para La Igualdad de Oportunidades en el Empleo

A & J Steel LLC. Puerto Rico, es una empresa que da igualdad de oportunidades en el empleo y mantiene un ambiente laboral libre de discriminación ilegal.

Es la política de esta empresa que los solicitantes de empleo y los empleados, durante su periodo de empleo, serán tratados sin considerar su raza, religión, color, origen nacional, edad, sexo, o discapacidad. Tal acción incluirá: empleo, ascenso, descenso, o traslado; reclutamiento, o anuncios de reclutamiento; despido o terminación; nivel de sueldo u otras formas de compensación; Y selección para entrenamiento como aprendiz, pre-aprendiz, y / o capacitación en el puesto de trabajo.

Todos los empleados actuales están motivados a reclutar a minorías o mujeres cuando hay oportunidad de llenar un puesto.

Todos los empleados están motivados a pedir información sobre programas adicionales de capacitación laboral y los requisitos para tales programas.

Cualquier queja de discriminación alegada por parte de esta empresa, sus supervisores o empleados, o cualquier persona u organización actuando por parte de esta empresa debe estar reportada por inmediato siguiendo las pautas para reportar quejas de la empresa. La empresa investigará por inmediato todas las quejas alegadas de discriminación y hará un esfuerzo para resolver tales quejas. Si una investigación muestra que la queja es válida, acciones inmediatas, correctivas y efectivas estarán tomadas. La empresa asegura que el que reporta la queja será protegido de cualquier forma de acción de represalia.

También se pueden presentar quejas con las agencias siguientes:

La Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC)
(800) 669-4000

La Comisión de la Fuerza Laboral de Texas - División de Derechos Civiles (TWC-CRD)
(888) 452-4778



Antoinette Greenlee
Firma del Presidente & del Encargado de EEO

295 Palmas Inn Way
Suite #9
Humacao, PR 00791